

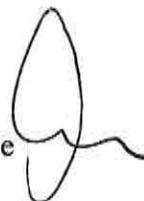
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
Integrazioni al Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 (parte normativa)
Parte economica 2020 – Destinazione delle risorse

Il giorno 21 dicembre 2020 si sono riunite le delegazioni trattanti per discutere del contratto collettivo decentrato integrativo.

Sono presenti:

la delegazione trattante di parte pubblica:

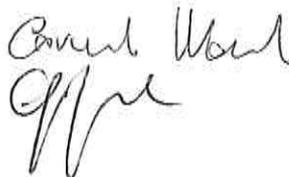
nella persona del Presidente dott. Angelo Medici – Segretario generale



Componenti:

dott. Cipriano Mazzola – Responsabile Area I;

dott. Giorgio Casonato – Responsabile Area II.



le Organizzazioni sindacali :

FPFL/CGIL

Manuela De Paolis

FP/CISL

Ettore Furlan

UIL/FPL

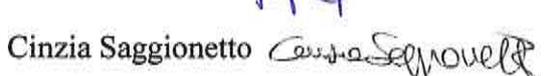
Livorno Salvatore

R.S.U. Aziendale

Maria Giovanna Piva

Nadia Roverato

Cinzia Saggionetto



Premesso:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 02.07.2020, esecutiva, sono state emanate le direttive per la contrattazione alla delegazione trattante di parte pubblica;
- che, a mezzo mail del 01.12.2020, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica provvedeva a convocare alla seduta di contrattazione decentrata territoriale le organizzazioni sindacali territoriali, nonché le RR.SS.UU.;
- che nella seduta di contrattazione del giorno 10.12.2020, le delegazioni trattanti sopra indicate hanno raggiunto un accordo in merito alla bozza di contratto decentrato integrativo;
- che l'ipotesi di contratto è stata trasmessa all'organo di revisione;
- che, entro i termini stabiliti dall'art. 8 comma 6 del CCNL – Comparto Funzioni locali – del 21 maggio 2018, non è stato sollevato rilievo alcuno e l'organo di revisione con parere n. 17 del 17.12.2020 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;
- che la Giunta comunale mediante la deliberazione n.135 del. 17.12.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il presente contratto decentrato integrativo.

Quanto premesso, le parti sopra indicate sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Curtarolo.

Curtarolo, 21 dicembre 2020

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
Integrazioni al Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 (parte normativa)
Parte economica 2020 – Destinazione delle risorse

Articolo 1 – Disposizioni generali

1. Con il presente Contratto collettivo decentrato integrativo le parti intendono integrare il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021, aggiungendo disposizioni particolari per la Polizia locale (indennità di funzione, indennità di servizio esterno) e disciplina del turno, a seguito del rientro della funzione amministrativa fondamentale Polizia locale e polizia amministrativa locale e del personale dall'Unione dei Comuni Medio Brenta al Comune, a seguito dello scioglimento della suddetta Unione dei Comuni.
2. Con il presente Contratto decentrato si procede inoltre alla costituzione e alla destinazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Articolo 2 – Quantificazione e utilizzo delle risorse decentrate

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e dalla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.
2. La parte "stabile" del Fondo per la contrattazione decentrata è costituito da un unico importo consolidato, costituito dalle risorse decentrate stabili di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 2004 relative all'anno 2017 e certificate dall'organo di revisione, oltre agli incrementi previsti dall'art. 67 comma 2 del CCNL.
3. Alla parte "stabile" del Fondo come sopra determinata, si aggiungono annualmente le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL, a costituire la parte "variabile".
La ripartizione delle risorse finanziarie deve rispettare il principio della corrispettività, pertanto non si possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese. (art. 7 D.lgs. 165/2011 come innovato dall'art. 57, comma 1, lett b del D.lgs. 150/2009).

Art. 3 – Progressioni orizzontali

1. Il Fondo specificamente costituito per l'attivazione dell'istituto nell'anno 2020, con decorrenza dal 01.01.2020, è inserito all'interno del Fondo per la contrattazione – Destinazione.
2. Le procedure per l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali sono stabilite dall'art. 9 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 e dall'Allegato A) al suddetto Contratto decentrato.

Art. 4 – Disposizioni specifiche per il personale appartenente alla Polizia locale

1. Al personale appartenente alla Polizia locale, si applicano i seguenti istituti:

a) Indennità di funzione

1. L'indennità di cui all'art. 56-sexies del CCNL 2016/2018 viene erogata al personale di Polizia locale di categoria C e D (non incaricato di posizione organizzativa) per compensare

Polizia Locale
2



l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. L'indennità viene corrisposta per dodici mensilità.

2. L'indennità viene commisurata secondo i seguenti criteri:

- Agenti: fino a 1.000,00 euro annui lordi;
- Sottufficiali: da 1.001,00 a 1.500,00 euro annui lordi;
- Ufficiali: da euro 1.501,00 a 2.000,00 euro annui lordi.

3. All'interno di ogni fascia, come sopra definita, l'importo viene stabilito sulla base del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità istituzionali, sociali e ambientali dell'Ente, con apposito atto scritto del Responsabile del Servizio di Polizia locale.

4. L'indennità – fatta salva la trattenuta prevista dalle vigenti disposizioni di legge in caso di malattia – è erogata in relazione ai mesi di effettivo svolgimento dei compiti di responsabilità (si considera mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni); non è erogabile quando il dipendente abbia subito un provvedimento disciplinare superiore al rimprovero scritto, nell'anno di riferimento.

b) Indennità di servizio esterno

1. L'indennità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL viene erogata al personale di Polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

2. La misura dell'indennità viene stabilita nelle seguenti articolazioni, in relazione alla durata del servizio esterno:

- fino a 4 ore – euro 1,50 al giorno;
- oltre 4 ore e fino a 6 ore – euro 3,00 al giorno.

3. Il Responsabile del Servizio di Polizia locale deve attestare, con cadenza mensile, l'effettivo svolgimento dei servizi esterni di vigilanza da parte degli addetti.

Art. 5 – Turnazioni

1. In applicazione dell'art. 23 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, al personale della Polizia locale che svolge il servizio articolato in turni è attribuita un'indennità di turno, come stabilito dal medesimo art. 23 comma 5 lett. a), b) e c):

a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006;

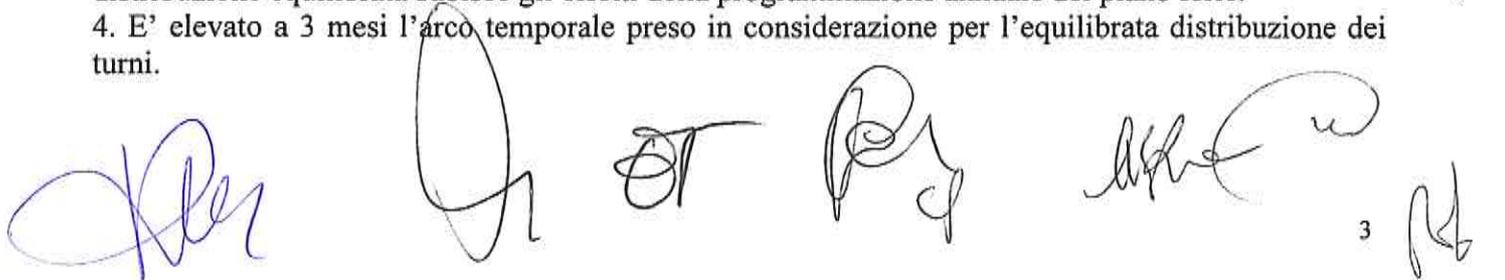
b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006;

c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006.

2. L'indennità di cui al comma 5, è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.

3. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano, in relazione all'articolazione adottata dalla Federazione dei Comuni del Camposampierese. La distribuzione equilibrata dei turni non subisce gli effetti delle assenze per malattia: il disequilibrio legittimo, in questo caso, la corresponsione dell'indennità di turno. La distribuzione equilibrata subisce gli effetti della programmazione annuale del piano ferie.

4. E' elevato a 3 mesi l'arco temporale preso in considerazione per l'equilibrata distribuzione dei turni.



3

Art. 6 – Rinvio

Per quanto non espressamente modificato o integrato a mezzo del presente Contratto decentrato, si fa rinvio al Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 e al CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018.

Allegati:

- A) Fondo risorse decentrate – Costituzione;
- B) Fondo risorse decentrate – Destinazione.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Dott. Angelo Medici- Segretario generale

dott. Cipriano Mazzola – Responsabile Area I

dott. Giorgio Casonato – Responsabile Area II

Per la delegazione trattante di parte sindacale

Le OO.SS.

FPFL/CGIL

CISL FP

UIL/FPL

Le RSU

Dichiarazione a Verbale

L'Amministrazione Comunale si impegna a destinare al Fondo risorse umane 2020 per il finanziamento di obiettivi della performance eventuali risorse aggiuntive che dovessero essere reperite nel corso dell'esercizio corrente.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Dott. Angelo Medici

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020
CCNL 2016/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	73.893,56
---	------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	500,00
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	10.378,41
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	100,00
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	10.978,41

SU
1.648,66

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.664,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.518,14
...	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.182,14

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	4.804,45
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	3.600,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.404,45

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	2.548,14
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	2.225,16
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVAZIONI IMU-TARI - ART.1 COMMA 1091 LEGGE 145/2018	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
ART.	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.773,30

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	1.729,50
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI...	
TOTALE DECURTAZIONI	1.729,50

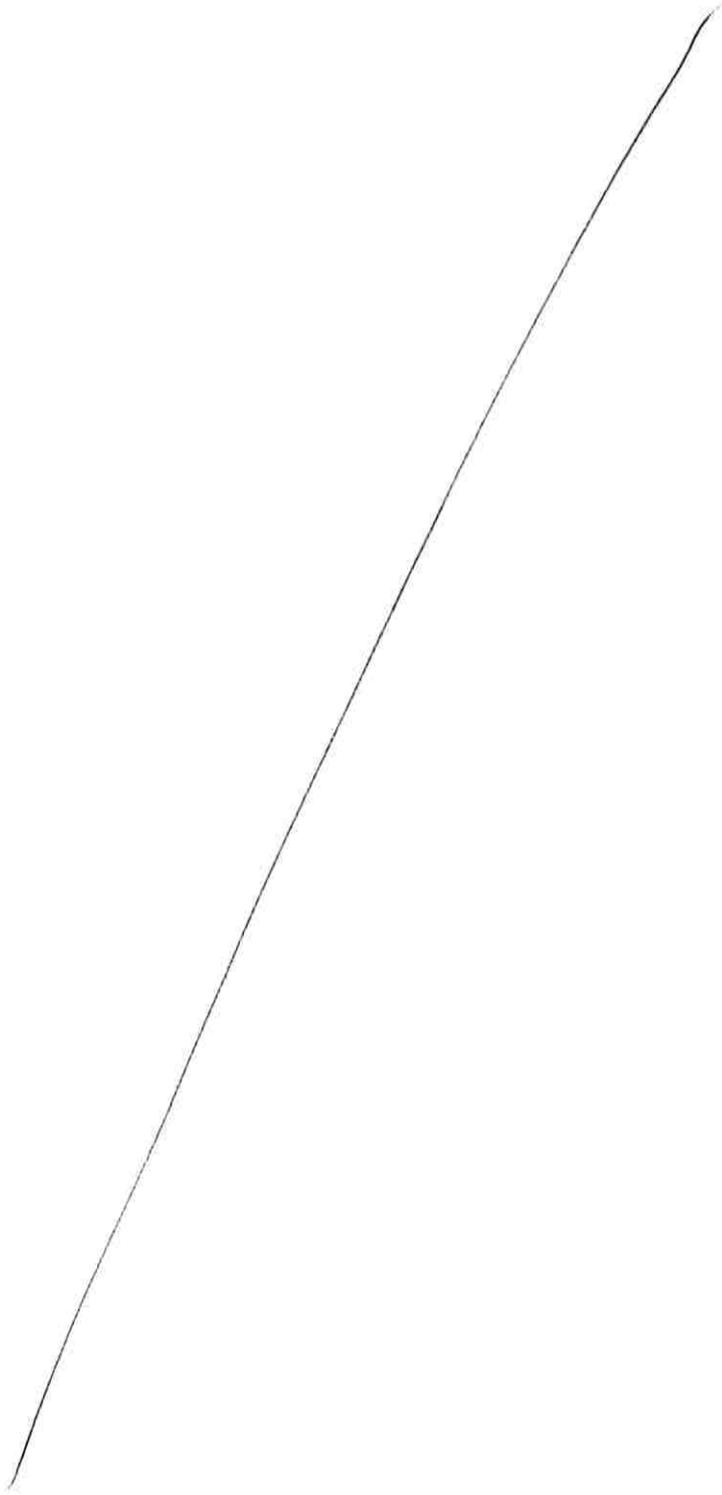
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	99.502,36
---	------------------

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	99.502,36
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	91.546,92
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	7.955,44

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	
---	--

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	99.502,36
--	------------------

FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	11.545,66
--	------------------



PROSPETTO DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020

DESCRIZIONE	2020
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	99.502,36
PARTE STABILE	86.324,61
PARTE VARIABILE	13.177,75

Utilizzo fondo risorse decentrate - art. 68 ccnl 2016/2018

DESCRIZIONE	2020
TOTALE FONDO	99.502,36
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	38.239,91
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	11.856,95
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37 co. 4 ccnl 06.07.1995 - art. 68 co. 1 ccnl 2016-18)	
TOTALE RISORSE GIÀ UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)	50.096,86
RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE	49.405,50

UTILIZZI PREVISTI	
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	4.835,59
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018)	3.149,15
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	1.349,63
RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 67 COMMA 3 LETT. I) CCNL 2018 PER CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL' ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART. 67 CO 5 LETT B) CCNL 2018)	3.600,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	4.008,19
INDENNITA' DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	1.750,00
INDENNITA' DI TURNO ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	500,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	22.683,33
IND.TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	500,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2018)	7.029,61
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), ccnl 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 14/09/2000)	
COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 70-QUATER, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. G) ccnl 2016/2018)	
TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)	49.405,50
TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO	99.502,36

FONDO STRAORDINARIO 11.545,66

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large signature that appears to be 'Miano'. To its right are several smaller initials, including 'cl', 'B', 'M', and 'MRS'.

