

# COMUNE DI CURTAROLO

PROVINCIA DI PADOVA

## ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

**ANNO 2009**

L'anno **duemiladieci** il giorno ventitré del mese di marzo

Sono presenti i sigg.ri:

parte pubblica:

- Dr Mario Visconti – Segretario generale – Presidente della delegazione di parte pubblica
- Casonato Dr Giorgio – responsabile Area II

ALLEGATO ALLA DELIBERA DI 6.C.  
N. 56 DEL 27.05.2009 G.M.

Parte sindacale:

- Per la Uil –Fpl – Sanguin Roberto – Rappresentante provinciale
- Per la Cisl – Fps – Abbiendi Paolo – rappresentante provinciale
- Per la CGIL - Ferrari Christian - Rappresentante provinciale
- R.S.U.
  - o Nadia Roverato – GCIL
  - o Gianfranco Martella – CISL
  - o Anna Amalia Contin - CISL

Preso atto:

- dell'accordo integrativo aziendale per gli anni 2007 – 2008;
  - del CCNL luglio 2009
  - della quantificazione delle risorse per la produttività 2009, come comunicate dall'ufficio ragioneria e che vengono allegare al presente accordo;
- le parti concordano quanto segue:

### art. 1

In considerazione della circostanza che si tratta di un accordo integrativo che interviene in una fase di transizione preliminare all'attuazione di quanto disposto dal Decreto Legislativo n. 150/2009 si conviene che le risorse disponibili a valere sul fondo verranno interamente distribuite quale incentivazione della produttività individuale e collettiva secondo i criteri di cui al precedente accordo 2007 – 2008, salvo quanto disposto agli articoli seguenti.

### art. 2

In adeguamento a quanto previsto dal CCNL 31.07.2009 – dichiarazione congiunta n. 2 l'art. 6 punto 1 e punto 2 del precedente CCDI viene integrato precisando che, con decorrenza dal 1° agosto 2009, non sono computate quali assenze dal servizio, ai fini della erogazione dei compensi per la produttività, in aggiunta ai casi già previsti dallo stesso articolo, anche i seguenti:

1. permessi retribuiti per donatori di midollo osseo di cui all'art. 5 della L. 6.3.2001 n. 52;
2. assenze per attività di volontariato di cui all'art. 9 del D.P.R. 8.2.2001 n. 194;
3. permessi di cui alla L. 104/1992;
4. congedi di maternità e parentali di cui al D.Lgs. n.151/2001;
5. permessi di cui all'art. 19, comma 2, del CCNL del 6.7.1995 con riguardo in particolare alle ipotesi di fruizione per screening o prevenzione oncologica.

### art. 3

con riferimento all'art. 6 punto 1 nel caso in cui il nucleo di valutazione non possa esprimere la valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi, per la mancanza di strumenti di programmazione che fissino preventivamente gli obiettivi stessi, la determinazione della quota, riferita all'area, verrà determinata esclusivamente con il criterio previsto al punto a dell'art. 6 punto 1.

La quota così assegnata verrà ripartita fra i dipendenti, in misura proporzionale alle valutazioni individuali conseguite, escludendo coloro che non abbiano conseguito almeno il punteggio di 16/20.

Letto, confermato e sottoscritto.

*RS*  
*Anna Amalia Contin*  
*Mario Visconti*  
*N. Roverato*  
*FP CGIL Christian Ferrari*  
*CISL FP Gianfranco Martella*

**PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2009**

**COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2009**

<b>Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)</b>		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	36.849,84
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	2.302,75
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	1.857,05
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	1.973,25
CCNI 11/4/2008 art. 8 c.2	0,60% Monte Salari 2005	2.580,51
CCNL 22/01/2004	Comparto a carico del Bilancio	
CCNL VARI	rideterminazione progressioni orizzontali carico	447,09
	incremento progressioni economiche	72,80
	Decurtazioni varie	
<b>TOTALE</b>		<b>46.083,29</b>

<b>Risorse variabili da definirsi ciascun anno (articolo 31, comma 3 del CCNL 2002/2005)</b>		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	1.750,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici e altri	3.791,15
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4	Sponsorizzazione, Compensi terzi, ecc.	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,3% Monte salari 2005	
<b>TOTALE</b>		<b>5.541,15</b>

<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>51.624,44</b>
------------------------	--	------------------

<b>Fondo Straordinario</b>		<b>8.800,00</b>
<b>Totale COMPLESSIVO</b>		<b>60.424,44</b>

**UTILIZZO DEL FONDO**

<b>DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE</b>	
Progressioni economiche	15.946,80
Indennità di comparto	9.070,67
Responsabilità	11.129,37
Reperibilità	2.168,97
Indennità di disagio	1.677,64
Maggiorazioni festive	
Maneggio denaro	325,50
<b>TOTALE</b>	<b>40.318,95</b>
Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità	<b>5.764,34</b>

<b>DESTINAZIONE PER FINALITA' COLLEGATE ALLA PRODUTTIVITA'</b>	
chiamata	154,92
Produttività e miglioramento servizi	5.609,42
<b>TOTALE</b>	<b>5.764,34</b>
	<b>46.083,29</b>

<b>DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI</b>	
Progetto Ici Facile	1.750,00
incentivazioni ici	1.465,28
Progettazione	2.325,87
<b>TOTALE</b>	<b>5.541,15</b>

<b>Fondo straordinario speso</b>	<b>7.668,36</b>
----------------------------------	-----------------

<b>Somme disponibili da erogare</b>	
Produttività collettiva	5.609,42
economie straordinario	1.131,64
economie progressioni	668,73
	<b>7.409,79</b>

*Handwritten notes and signatures:*  
Area Area  
Messa  
CISC Horta  
CISC FP  
FPCCIL  
Christina  
W. P. Sanfini  
H. P. ...

Il giorno 23 marzo 2010 si è riunita la delegazione trattante del Comune di Curtarolo.

Erano presenti i signori:

Sono presenti i sigg.ri:

parte pubblica:

- Dr Mario Visconti – Segretario generale – Presidente della delegazione di parte pubblica
- Casonato Dr Giorgio – responsabile Area II

Parte sindacale:

- Per la Uil –Fpl – Sanguin Roberto – Rappresentante provinciale
- Per la Cisl – Fps – Abbiendi Paolo – rappresentante provinciale
- Per la CGIL - Ferrari Christian - Rappresentante provinciale
- R.S.U.
  - o Nadia Roverato – GCIL
  - o Gianfranco Martella – CISL
  - o Anna Amalia Contin - CISL

Le parti dopo esauriente discussione convengono di approvare e sottoscrivere l'ipotesi di contratto come in allegato.

Nel corso della trattazione La Sig.ra Contin chiede con riferimento al calcolo della spesa del personale per il Comune di Curtarolo, se la spesa del personale dell'unione incide sul calcolo per il Comune di Curtarolo in particolare se tra la certificazione resa nell'anno 2008 e quella del 2009 vi sia stato un aumento della spesa del personale causata da un aumento delle risorse dell'Unione.

La risposta del Dr Casonato a questa domanda è affermativa in quanto per il Comune di Curtarolo vi è stato un aumento per la spese del personale del Comune rispetto all'anno precedente dettato da progetti finanziati all'Unione.

*Anna Amalia Contin*

*Mario Visconti*  
*Giorgio Casonato*

*N. Roverato*  
FP CGIL *Christian Ferrari*

CISL FP *Paolo Abbiendi*

CISL FP *Paolo Martella*

FPL-UIL *Roberto Sanguin*

Il presente contratto integrativo aziendale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n . 56 del 27.05.2010, dichiarata immediatamente eseguibile, acquista efficacia in data odierna con la sottoscrizione da parte del Presidente della delegazione di parte pubblica a norma dell'art . 5 del CCNL 01 .04.1999.

Curtarolo, 27 maggio 2010

Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica

Il Segretario Generale

Dr Mario Visconti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Visconti', with a long horizontal stroke extending to the right.