



COMUNE DI CURTAROLO
(Provincia di Padova)

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.
CCDI TRIENNIO 2015-2017 -PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA 2015.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 05/11/2015
Periodo temporale di vigenza		Parte Normativa Anni 2015/2017 Parte Economica Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale – dott. Claudio Pontini (Presidente); Responsabile Area Amministrativa- dott. Carmelo Mazzola (Componente); Responsabile Area Finanziaria- dott. Giorgio Casonato (Componente); Responsabile Area Tecnica- arch. Andrea Valentini (Componente); Per la parte sindacale: Organizzazioni Sindacali Sanguin Roberto OO.SS. Territoriale UIL Furlan Ettore OO.SS. Territoriale CISL De Paolis Manuela OO.SS. Territoriale CGIL Rappresentanza Sindacale Unitaria Forese Franca Piva Maria Giovanna Roverato Nadia Saggionetto Cinzia
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Parte normativa triennio 2015/2017 b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 19.11.2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione n. 125 del 17.11.2011
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
		La Relazione della valutazione è stata validata dall'Organismo di Valutazione in base ai criteri stabiliti dal Regolamento della Performance approvato con deliberazione n.125 del 17.11.2011
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A.1) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo per il triennio 2015-2017 parte normativa:

Art. 1

Campo di applicazione e durata

Contiene le condizioni per la validità del contratto e determina la durata del contratto.

Art. 2

Individuazione dei servizi pubblici essenziali ai sensi della legge 12.6.1990 n. 146

Definizione dei servizi pubblici essenziali.

Art. 3

Prestazioni indispensabili e contingenti di personale per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali

Disciplina i servizi pubblici in occasione di proclamazione di sciopero.

Art. 4

Relazioni sindacali

Disciplina le norme, i tempi, le procedure e le materie della contrattazione decentrata

Art. 5

Sviluppo delle attività formative

Destinazione delle risorse destinate alla formazione del personale.

Art. 6

Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Definisce la quantificazione delle risorse decentrate secondo quanto stabilito dall'art.31 e 32 del CCNL 22.1.2004 destinate a finanziare i seguenti istituti previsti dall'art. 17 ccnl 1/4/99:

Art. 7

Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

Individua i criteri di ripartizione del fondo.

Art. 8

Produttività collettiva – Criteri per l'erogazione – Metodologia di valutazione

Rinvio al Regolamento per la misurazione e valutazione della performance approvato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 17.11.2011.

Art. 9

Indennità. Fattispecie, criteri, valori

Definizione delle indennità utilizzate ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d), e), f) e i) del CCNL 1.4.1999:

A) Indennità di rischio (art. 37 del CCNL 14.9.2000 e dell'art. 41 del CCNL 22.1.2004)

B) Indennità di Disagio (ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999)

C) Reperibilità

D) Indennità di maneggio valori

E.1) Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999)

E.2) Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2. Lett.i) del CCNL 1.4.1999)

Art.10

Progressioni economiche orizzontali

Definizione dei criteri per l'attribuzione dell'istituto delle progressioni orizzontali.

Art. 11

Progetti Finalizzati

Definizione dei termini di presentazione dei progetti finalizzati al miglioramento dei servizi .

Art. 12

Pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni e al mobbing

Applicazione della normativa prevista dall'art. 57 del D.Lgs 165/2001 per la verifica del rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori

Art. 13

Art.14

Interpretazione autentica

A.2 illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo parte economica 2015:

Allegati:

Contiene la tabella analitica della costituzione e utilizzo del fondo per l'anno 2015.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al presente ccdi le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Utilizzo Del Fondo Delle Risorse Decentrate 2015

Descrizione	2015
Utilizzo Fondo Per Somme Consolidate O Derivanti Da Contratti Precedenti	
Progressioni Orizzontali	28.959,03
Indennita' Di Comparto	9.878,03
Totale Utilizzo Consolidato	38.837,06
Utilizzo Somme Per Istituti Contrattati Annualmente	
Specifiche Responsabilita' Art. 17 Co 2 Lettera F	22.000,00
Specifiche Responsabilita' Art. 17 Co 2 Lettera I	900,00
Indennita' Di Rischio	1.080,00
Indennita' Di Disagio	2.276,22
Indennita' Maneggio Valori	375,00
Indennita' Di Reperibilita'	2.200,00
	28.831,22
Produttivita'	6.769,10
Progetti Specifici	5.246,79
Ici	2.900,00
Totale Utilizzo Contrattato Annualmente	43.747,11
Totale	82.584,17

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 125 del 17.11.2011)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo sono in stretta correlazione con il Regolamento della Performance, adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009. Tale regolamento è uno strumento strategico per il miglioramento dei servizi resi ai cittadini, per il controllo dell'efficienza ed economicità, per la motivazione del personale e la crescita e valorizzazione delle professionalità.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: presidente di parte pubblica: Pontini dott. Claudio - Segretario Comunale

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.
CCDI TRIENNIO 2015-2017 -PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 35 del 20.03.2015 e con delibera di G.C. n. 117 del 29.10.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	71.094,20
Risorse variabili	11.489,97
Totale risorse	82.584,17

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 36.849,84

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.302,75
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.857,05
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.973,25
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.580,51

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. L (incremento per processi di decentramento e trasferimento funzioni)	25.138,96
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 (recupero PEO)	1.586,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	2.900,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3.233,68
Art. 15, comma 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**	5.246,79
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	109,50
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 1.729,50
Altre decurtazione del fondo – parte fissa (passaggio personale in posizione organizzativa)	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	- 1.729,50

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	71.094,20
Risorse variabili	11.489,97
Totale Fondo sottoposto a certificazione	82.584,17

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 38.837,06 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.878,03
Progressioni orizzontali	28.959,03
Altro	
Totale	38.837,06

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 43.747,11 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	2.200,00
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità di disagio	2.276,22
Indennità di maneggio valori	375,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	22.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	2.900,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.769,10
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999-collettiva	5.246,79
Totale	43.747,11

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	38.837,06

Somme regolate dal contratto	43.747,11
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	82.584,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 71.094,20, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 38.837,06. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

L'importo delle progressione orizzontali stanziato per l'anno 2015 è superiore al 2012 per effetto dell'assunzione tramite la procedura di mobilità di n. 2 dipendenti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	36.849,84	36.849,84	0	36.849,84
<i>Incrementi contrattuali</i>	0			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.302,75	2.302,75	0	2.302,75
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.857,05	1.857,05	0	1.857,05
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.973,25	1.973,25	0	1.973,25
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.580,51	2.580,51	0	2.580,51
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	0		0	
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	535,34		535,34	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. L (incremento per processi di decentramento e trasferimento funzioni)	25.138,96		25.138,96	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.586,00	519,89	1.066,11	519,89
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0		0	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0		0	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>	0		0	
Totale	72.823,7	46.083,29	26.740,41	46.083,29
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	0			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	2.900,00	2.900,00	0	3.852,02
Art. 15, comma 2	5.246,79	0	5.246,79	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0		
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0		
	8.146,79	2.900	5.246,79	
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>		0		

Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0	0		
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0		
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3.233,68	618,05	2.615,63	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	109,50	0	109,50	
Altro	3.343,18	618,05	2.725,13	
Totale risorse variabili	11.489,97	3.518,05	7.971,92	3.852,02
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7-	0	0		
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0	0		
Personale incaricato di p.o.	0	1.714,79	1.714,79	- 1.714,79
Trasferimento ATA	0	0		0
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0		0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0		0
Decurtazione proporzionale stabili	- 1.729,50	- 1.729,50	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0		0
Decurtazione proporzionale variabili	0	0		0
Altro	0	0		0
Totale decurtazioni del Fondo	0	0		
Totale	-1.729,5	-3.444,29	-1.714,79	-1.714,79
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	72.823,7	46.083,29	26.740,41	46.083,29
Risorse variabili	11.489,97	3.518,05	7.971,92	3.852,02
Decurtazioni	-1.729,50	-3.444,29	1.714,79	-1.714,79
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	0	0	0	
Totale	82.584,17	46.157,05	36.427,12	48.220,52

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	9.878,03	8.324,27	1.553,76	8.887,67
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	28.959,03	17.353,60	11.605,43	15.181,66
Altro	0	0	-	
Totale	38.837,06	25.677,87	13.159,19	24.069,33
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di reperibilità	2.200,00	2.200,00	0,00	2.200,00
Indennità di rischio	1.080,00	0	1.080,00	
Indennità di disagio	2.276,22	2.562,48	-286,26	1.746,58
Indennità di maneggio valori	375,00	375,00	0,00	375,00
Lavoro notturno e festivo	0	0		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999)	22.000,00	9.500,00	12.500,00	10.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999)	900,00	0	900,00	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01/04/1999	2.900,00	2.900,00	0,00	3.852,02
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.769,10	2.941,70	3.827,40	5.177,59
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999-progetti	5.246,79	0	5.246,79	
Totale	43.747,11	20.479,18	23.267,93	

				24.151,19
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				-
Totale				-
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	38.837,06	25.677,87	13.159,19	24.069,33
Regolate dal decentrato	43.747,11	20.479,18	23.267,93	24.151,19
Ancora da regolare	0	0		
Totale	82.584,17	46.157,05	36.427,12	48.220,52

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in impegni di spesa solo previa verifica dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa relativi agli stipendi, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal contratto collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2015 è previsto nel Bilancio 2015, nei capitoli relativi alla spesa del personale del macro aggregato nr. 1 della spesa corrente.

Le somme per IRAP sono previste nei vari capitoli del bilancio 2015 del macro aggregato nr. 2 della spesa corrente. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Curtarolo, lì 10/11/2015



Casonato dott. Giorgio – Responsabile Servizi Finanziari