

**COMUNE DI CURTAROLO**

**Provincia di Padova**

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

**Anno 2019**

## **PREMESSA**

L'art. 4 del d. lgs. n. 150/2009 stabilisce che le amministrazioni pubbliche devono sviluppare il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- 1) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- 2) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- 3) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- 4) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- 5) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- 6) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Lo sviluppo delle fasi sopra indicate nell'esercizio finanziario 2019 è avvenuto come segue:

- con deliberazione consiliare n. 17 del 30 luglio 2018, esecutiva, è stato approvato il documento unico di programmazione DUP 2019/2021;
- con successiva deliberazione consiliare n. 10 del 28 febbraio 2019, esecutiva, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Dup 2019/2021;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 28 febbraio 2019, esecutiva, è stato approvato il "Bilancio Unico di previsione 2019/2021 secondo gli schemi di bilancio armonizzato ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e DPCM 28/12/2011";
- con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 18 marzo 2019, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione, al quale è unificato il Piano delle Performance, successivamente integrato e modificato con deliberazioni della Giunta comunale n. 31 del 16 aprile 2019 e n. 100 del 30 dicembre 2019, entrambe esecutive ai sensi di legge.

L'avvio del ciclo di gestione della performance 2019, con la definizione degli obiettivi, è stato particolarmente complesso, essendosi avvicendate due Amministrazioni comunali, l'una al termine del mandato amministrativo 2014/2019, l'altra all'inizio del mandato amministrativo 2019/2024, a seguito delle consultazioni elettorali del maggio 2019. L'insediamento di una nuova Amministrazione ha comportato pertanto la definizione di nuovi obiettivi e/o la ridefinizione di altri, sulla base tuttavia di un percorso di pianificazione e programmazione finanziaria e strategica già avviato, con l'approvazione del Dup 2019/2021 e del Bilancio unico di previsione di pari periodo, e in fase avanzata alla data di insediamento.

Il Piano della performance ha comunque individuato specifici obiettivi che hanno coinvolto il personale delle diverse unità organizzative e specifici obiettivi di processo e di

comportamento trasversali, nonché di trasparenza e di prevenzione della corruzione e sono comunque stati portati avanti gli obiettivi di gestione delineati dalla nuova Amministrazione, nonché gli obiettivi correlati al corretto funzionamento delle strutture amministrative dell'Ente.

Allegati:

- Relazione finale Area I Servizi amministrativi e tributari;
- Relazione finale Area II Servizi finanziari e alla persona;
- Relazione finale Aea III Servizi tecnici.